

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'**

Scuole dell' Infanzia "S. Maria delle Vigne" - "C. Corsico"

Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"

Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"

Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474

e-mail [pvic83100r@Istruzione.It](mailto:pvic83100r@Istruzione.It) - Pec: [pvic83100r@pec.istruzione.it](mailto:pvic83100r@pec.istruzione.it)

Sito internet: [www.icvigevanovialeliberta.it](http://www.icvigevanovialeliberta.it)

Codice Fiscale 94034000185

Codice Meccanografico: PVIC83100R



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/19**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- In data 21/01/2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di "Viale Libertà" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF:
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 11/09/2018 in cui viene deliberato il Piano delle attività per l'anno scolastico 2018-19;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 26/10/2018 in cui vengono deliberati i progetti per l'anno scolastico 2018/2019 per l'aggiornamento del PTOF triennio 2016/2019;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 21/01/2019 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.l.gs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011;
- VISTA l'Intesa del 01 agosto 2018 finalizzata all'assegnazione alle Istituzioni Scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2018-19;
- VISTA la nota MIUR Prot. n. 19270 del 28/09/2018 avente per oggetto: A.S. 2018/2019 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 – periodo settembre-dicembre 2018 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 – periodo gennaio-agosto 2019;

- VISTA la nota MIUR Prot. n. 21185 del 24/10/2018 dell'assegnazione della risorsa finanziaria per la retribuzione della valorizzazione del personale docente a.s. 2018/19;
- VISTA la nota MIUR Prot. n. 4614 del 08/11/2018 inerente l'attività di avviamento alla pratica sportiva, Campionati Studenteschi a.s. 2018/19;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2018/19 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di accordo il 21/01/2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2018/2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico  RSU DI ISTITUTO Componenti: Cisl-Scuola  Componenti: Uil Scuola Rua  RAPPRESENTAZIONI SINDACALI  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL – CISLSCUOLA - UIL SCUOLA RUA - UNSA CONFSAL- CISAL  Firmatarie della pre-intesa: Cisl-Scuola, Uil Scuola RUA  Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Regolamentazione diritti individuali</li> <li>- Organizzazione del lavoro personale docente</li> <li>- Organizzazione del lavoro personale ATA</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 21/01/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
		La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "di viale Libertà" composto da n° 2 Scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuola Primarie e da n. 1 Scuole Secondaria 1° grado, articolata nei cinque Plessi "C. Corsico", "Santa Maria delle Vigne", "E. De Amicis", "A. Botto", "G. Robecchi", con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1261 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2018-2019:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territorio

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 e dell CCNL 2016/2018.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Titolo Terzo – Regolamentazione diritti individuali: vengono regolamentate la richiesta delle ferie, dei permessi e delle assenze per malattia.

Titolo Quarto - Organizzazione del lavoro personale docente: vengono definiti i criteri e modalità di utilizzo dei docenti.

Titolo Quinto - Organizzazione del lavoro personale Ata: vengono definiti i criteri riguardanti le assegnazioni del piano di lavoro dei collaboratori scolastici e l'orario di servizio di tutto il personale ATA.

Titolo Sesto – Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA; regolamentazione lavoro straordinario e intensificazione per il personale ATA.

Titolo Settimo - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in termine di miglioramento del servizio nonché le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Ottavo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

#### **b) Utilizzazione del FIS**

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a. s. 2018-2019 (importi lordo dipendente) è pari ad un totale di € 86.924,48, ed è così ripartita così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5.795,89
- Quota ore eccedenti sostituzione docenti assenti: € 2.835,53
- Quota ore avviamento pratica sportiva: € 1.034,51
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.792,24
- Area a rischio forte processo immigratorio: € 5.896,99

Fondo di Istituto complessivo: € 45.364,44 costituito da:  
€ 9.807,39 n. 5 punti di erogazione del servizio  
€ 35.557,05 totale organico di diritto n. 140

Fondo di valorizzazione del personale docente: € 16.182,35

I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2017-18 pari a € 7.016,53 da cedolino unico così ripartiti:  
€ 3.096,27 FIS 2017/18, € 196,28 incarichi specifici personale ATA, € 112,27 Area a rischio e forte processo immigratorio a.s. 2017/18, € 3.617,74 ore eccedenti sostituzione docenti assenti, Fondo valorizzazione del personale docente di € 0,27.

- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.950,00

Sostituzione del DSGA € 293,54

Docenti: 77,00% della disponibilità residua del FIS

ATA: 23,00% della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi (40%) e Collaboratori Scolastici (60%)

- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 62% della quota FIS relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 38% della quota FIS relativa al personale docente.

### c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

### e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

### g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

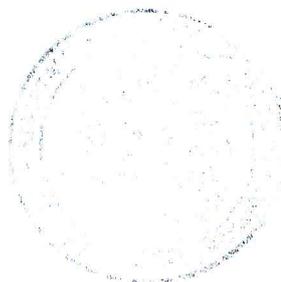
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21/01/2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Vigevano, 21/01/2019



Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Giovanna Montagna

*G. Montagna*