



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'
Scuole dell' Infanzia "S. Maria delle Vigne" - "C. Corsico"
Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"
Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"
Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474
e-mail pvic83100r@istruzione.it - Pec: pvic83100r@pec.istruzione.it
Sito internet: www.icvialelibertavigevano.edu.it
Codice Fiscale 94034000185
Codice Meccanografico: PVIC83100R



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2019/2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 23/01/2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di "Viale Libertà" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF:
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 02/09/2019 in cui viene deliberato il Piano delle attività per l'anno scolastico 2019-20;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 28/10/2019 in cui vengono deliberati i progetti per l'anno scolastico 2019/2020 per l'aggiornamento del PTOF triennio 2019/2022;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 23/01/2020 fra le RSU e il e Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.l.gs 150/2009 integrato dal D.l.gs 141/2011;

VISTA l'Ipotesi di Contrattazione collettiva integrativa finalizzata alla individuazione dei criteri per la ripartizione per l'anno scolastico 2019/20, delle risorse finanziarie confluito in un unico Fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" siglata dal MIUR e le OO.SS. in data 18/09/2019;

VISTA la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 – A.S. 2019/2020 Assegnazione integrativa al Programma annuale 2019- periodo settembre-dicembre 2019 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2020 - periodo gennaio –agosto 2020;

VISTA la nota MIUR Prot. n. 5174 del 21/11/2019 inerente l'attività di avviamento alla pratica sportiva, Campionati Studenteschi a.s. 2019/20;

- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2019/20 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo il 23/01/2020
	Contratto 29/04/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cisl-Scuola
	Componenti: Uil Scuola Rua
	RAPPRESENTAZIONI SINDACALI
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC CGIL – CISLSCUOLA - UIL SCUOLA RUA - UNSA CONFSAL- CISAL
	Firmatarie della pre-intesa: Cisl-Scuola, Uil Scuola RUA
	Firmatarie del contratto: Cisl-Scuola, Uil Scuola RUA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Regolamentazione diritti individuali - Organizzazione del lavoro personale docente - Organizzazione del lavoro personale ATA - Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA

		<ul style="list-style-type: none"> - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 23/01/2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.</p> <p>Il Contratto Collettivo integrativo d'Istituto a.s. 2019/20, stipulato il 29/04/2020, ha ricevuto la compatibilità finanziaria trascorsi 30 gg. decorsi senza rilievo.</p>
		La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "di viale Libertà" composto da n° 2 Scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuola Primarie e da n. 1 Scuole Secondaria 1° grado, articolata nei cinque Plessi "C. Corsico", "Santa Maria delle Vigne", "E. De Amicis", "A. Botto", "G. Robecchi", con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1280 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2019-2020:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curricolo per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territorio

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”.

Le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall’art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l’interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 e dell CCNL 2016/2018.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Titolo Terzo – Regolamentazione diritti individuali: vengono regolamentate la richiesta delle ferie, dei permessi e delle assenze per malattia.

Titolo Quarto - Organizzazione del lavoro personale docente: vengono definiti i criteri e modalità di utilizzo dei docenti.

Titolo Quinto - Organizzazione del lavoro personale Ata: vengono definiti i criteri riguardanti le assegnazioni del piano di lavoro dei collaboratori scolastici e l’orario di servizio di tutto il personale ATA.

Titolo Sesto – Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA; regolamentazione lavoro straordinario e intensificazione per il personale ATA.

Titolo Settimo - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in termine di miglioramento del servizio nonché le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell’art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell’ordinamento generale della scuola.

Titolo Ottavo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l’attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell’Istituto per l’a. s. 2019-2020 (importi lordo dipendente) è pari ad un totale di € 88.235,86, comprensivo di economie 2018/19, ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all’offerta formativa: € 4.820,80
- Quota ore eccedenti sostituzione docenti assenti: € 2.938,37
- Quota ore avviamento pratica sportiva: € 1.102,50
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 2.911,83
- Area a rischio forte processo immigratorio: € 6.925,24

- Fondo di Istituto complessivo: € 45.364,44 costituito da:
 - € 9.577,51 n. 5 punti di erogazione del servizio
 - € 35.618,03 totale organico di diritto n. 144
- Fondo di valorizzazione del personale docente: € 18.131,12

I residui risorse contrattuali dell’a. s. 2018-19 pari a € 6.210,46 da cedolino unico così ripartiti:

€ 3.684,53 FIS, € 80,41 incarichi specifici personale ATA, € 559,26 Area a rischio e forte processo immigratorio, € 1.886,26 ore eccedenti sostituzione docenti assenti.

- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 5.070,00

Sostituzione del DSGA € 302,29

Docenti: 77,00% della disponibilità residua del FIS

ATA: 23,00% della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi (41%) e Collaboratori Scolastici (59%)

- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 61% della quota FIS relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 39% della quota FIS relativa al personale docente.

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 29/04/2020.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Vigevano, 29/04/2020

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Giovanna Montagna