



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'
Scuole dell' Infanzia "S. Maria delle Vigne" - "C. Corsico"
Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"
Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"
Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474
e-mail pvic83100r@istruzione.it - Pec: pvic83100r@pec.istruzione.it
Sito internet: www.icvialelibertavigevano.gov.it
Codice Fiscale 94034000185 –
Codice Meccanografico: PVIC83100R



Circ. n. 267

Vigevano, 30 agosto 2018

Ai Docenti
Al Comitato di Valutazione
Al DSGA
Alle RSU
All'Albo on line
Agli Atti

**ASSEGNAZIONE DEL BONUS DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO
a.s. 2017/2018**

Il Dirigente Scolastico

Visti i commi 126-130 art. 1 Legge 107/2015;

Esaminati i criteri/indicatori individuati dal Comitato di Valutazione con delibera N. 10 del 14 novembre 2016, in coerenza con le tre aree previste dalla suddetta legge, ed esattamente:

- A. Qualità dell'insegnamento, contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e diffusione di buone pratiche;
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Verificata la presenza nell'organico d'Istituto per l'a.s. 2017/2018 di N. 102 docenti a tempo indeterminato (24 scuola dell'infanzia; 55 scuola primaria; 23 scuola secondaria di I grado);

Acquisite le domande di accesso al bonus pervenute presso gli uffici di segreteria in base a quanto disposto dalla circolare N. 168 Prot. 0000879/U del 02/03/2018;

Vista la Nota prot. n. 16048 del 03 agosto 2018 avente come oggetto: "A.F.2018 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s. 2017/18 – COMUNICAZIONE DELLA RISORSA FINANZIARIA, con la quale si comunica che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2017/2018 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari ad **euro 14.048,95 lordo dipendente**;

Considerato che il Comitato ha indicato il 10% la percentuale minima di docenti a tempo indeterminato ai quali attribuire il bonus;

Visti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 - Articolo 22, comma 4 punto c 4 del CCNL 2016/2018, deliberati in sede di contrattazione integrativa, come da Convocazione Prot. 0002312/U del 25/05/2018, secondo cui *"il compenso più basso non potrà essere inferiore a 150,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1.500,00 euro"*;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 9712016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*

COMUNICA

Ha inoltrato domanda di accesso al bonus, presentando le relative evidenze documentali, il 75% degli aventi diritto, pari a **N. 77 docenti** a tempo indeterminato (21 scuola dell'infanzia; 46 scuola primaria; 10 scuola secondaria di I grado). La percentuale di personale docente che, dopo le operazioni di valutazione delle domande e delle relative evidenze documentali, risulta destinataria del bonus è del 47%, pari a **N. 48 docenti**.

Ogni docente premiato sarà destinatario di una somma sulla base dell'**attribuzione dei punti di merito**, che scaturisce dall'evidenza di corrispondenza tra i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione e la segnalazione dei docenti con la compilazione della scheda, tenuto conto degli ulteriori elementi per la valutazione (non essere incorsi in provvedimenti disciplinari, non aver cumulato frequenti assenze dal servizio*, aver avuto una presenza assidua alle attività collegiali e aver sempre dimostrato il massimo spirito collaborativo con utenza, colleghi e dirigenza) e delle NOTE in riferimento alle Aree, ai Criteri e agli Indicatori. Non c'è automatismo nell'assegnazione del bonus. E' fatta salva la discrezionalità del DS nella verifica dei risultati e dei limiti all'accessibilità al diritto di accedere al bonus.

L'**elenco alfabetico dei beneficiari** è comunicato ai docenti con **nota interna** (Il comma 3 dell'articolo 43 del DLgs. N. 297/1994 stabilisce espressamente che "non sono soggetti a pubblicazione all'albo gli atti concernenti singole persone, salvo contraria richiesta dell'interessato).

All'albo e sito della scuola verrà data comunicazione del **numero di bonus assegnati**, senza nominativi.

* Non aver superato 20 giorni di assenza

TABELLA SINOTTICA

a.s. 2017/2018	Istituto Comprensivo	Infanzia	Primaria	Secondaria di I grado
N. di docenti a t.i.	102	24	55	23
% di docenti a t.i. distribuiti sui tre ordini di scuola	100%	24%	54%	22%
N. di docenti che hanno presentato domanda	77	21	46	10
% di docenti che hanno presentato domanda rispetto al N. dei docenti a t.i. dei vari ordini di scuola	75%	88%	84%	43%
N. di docenti destinatari del bonus	48	11	29	8
% di docenti destinatari del bonus rispetto al N. dei docenti a t.i. dei vari ordini di scuola	47%	46%	53%	35%
% di docenti destinatari del bonus rispetto al N. di coloro che hanno presentato domanda	61%	52%	63%	80%
% di ripartizione del bonus nei vari ordini di scuola	100%	16%	51%	33%

Dopo l'assunzione in bilancio della risorsa, ai docenti destinatari del bonus verrà inviata comunicazione personale contenente anche le motivazioni del premio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO,
Dott.ssa Giovanna Montagna (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.