



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'
Scuole dell' Infanzia "S. Maria delle Vigne" - "C. Corsico"
Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"
Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"
Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474
e-mail pvic83100r@istruzione.it - Pec: pvic83100r@pec.istruzione.it
Sito internet: www.icvialelibertavigevano.gov.it
Codice Fiscale 94034000185 –
Codice Meccanografico: PVIC83100R



Circ. n. 251

Vigevano, 28 agosto 2019

Ai Docenti
Al Comitato di Valutazione
Al DSGA
Alle RSU
All'Albo on line
Agli Atti

ASSEGNAZIONE DEL BONUS DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO a.s. 2018/2019

Il Dirigente Scolastico

Visti i commi 126-130 art. 1 Legge 107/2015;

Esaminati i criteri/indicatori individuati dal Comitato di Valutazione con delibera N. 2 del 15/04/2019, in coerenza con le tre aree previste dalla suddetta legge, ed esattamente:

- A. Qualità dell'insegnamento, contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e diffusione di buone pratiche;
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Verificata la presenza nell'organico d'Istituto per l'a.s. 2018/2019 di N. 106 docenti a tempo indeterminato (25 scuola dell'infanzia; 57 scuola primaria; 24 scuola secondaria di I grado);

Acquisite le domande di accesso al bonus pervenute presso gli uffici di segreteria in base a quanto disposto dalla circolare N. 240 Prot. 0002378/U del 03/06/2019;

Vista la Nota prot. n. 21184 del 24 ottobre 2018 avente come oggetto: "A.S. 2018/2019 – Valorizzazione del personale docente – Riassegnazione risorse finanziarie giacenti a fine esercizio finanziario 2017", con la quale si comunica che si è proceduto a riassegnare, sul capitolo 2555 - piano gestionale 13 del POS di codesta Istituzione scolastica, la risorsa finanziaria, finalizzata alla valorizzazione del personale docente e rimasta inutilizzata sul POS a fine esercizio finanziario 2017, pari a **0,27 euro**;

Vista la Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018 avente come oggetto: "A.F.2018 – Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – a.s. 2018/19 – ASSEGNAZIONE DELLA RISORSA FINANZIARIA", con la quale si comunica che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018/2019 attribuita a codesta istituzione scolastica è pari a **16.182,35 euro** lordo dipendente;

Considerato che il Comitato ha indicato il 10% la percentuale minima di docenti a tempo indeterminato ai quali attribuire il bonus;

Ritenuto che il merito da valorizzare è da intendere come un insieme di azioni coerenti e continue nel corso dell'anno scolastico, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale esercitata con diligenza, cura e pieno adempimento dei doveri;

Visti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 - Articolo 22, comma 4 punto c 4 del CCNL 2016/2018, deliberati in sede di contrattazione integrativa, come da Convocazione Prot. 0000950/U del 01/03/2019, secondo cui *"il compenso più basso non potrà essere inferiore a 90,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1.200,00 euro"*;

Visto il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 971/2016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti".* *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*

COMUNICA

Ha inoltrato domanda di accesso al bonus, presentando le relative evidenze documentali, il 73% degli aventi diritto, pari a **N. 77 docenti** a tempo indeterminato (20 scuola dell'infanzia; 44 scuola primaria; 13 scuola secondaria di I grado). La percentuale di personale docente che, dopo le operazioni di valutazione delle domande e delle relative evidenze documentali, risulta destinataria del bonus è del 61%, pari a **N. 65 docenti**.

Ogni docente premiato sarà destinatario di una somma sulla base dell'**attribuzione dei punti di merito**, che scaturisce dall'evidenza di corrispondenza tra i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione e la segnalazione dei docenti con la compilazione della scheda, tenuto conto degli ulteriori elementi per la valutazione *(non essere incorsi in provvedimenti disciplinari, non aver cumulato frequenti assenze dal servizio*, aver avuto una presenza assidua alle attività collegiali e aver sempre dimostrato il massimo spirito collaborativo con utenza, colleghi e dirigenza)* e delle NOTE in riferimento alle Aree, ai Criteri e agli Indicatori. Non c'è automatismo nell'assegnazione del bonus. E' fatta salva la discrezionalità del DS nella verifica dei risultati e dei limiti all'accessibilità al diritto di accedere al bonus.

L'**elenco alfabetico dei beneficiari** è comunicato ai docenti con **nota interna** (Il comma 3 dell'articolo 43 del DLgs. N. 297/1994 stabilisce espressamente che "non sono soggetti a pubblicazione all'albo gli atti concernenti singole persone, salvo contraria richiesta dell'interessato).

* Non aver superato 10 giorni di assenza

All'albo e sito della scuola verrà data comunicazione del **numero di bonus assegnati**, senza nominativi

TABELLA SINOTTICA

a.s. 2018/2019	Istituto Comprensivo	Infanzia	Primaria	Secondaria di I grado
N. di docenti a t.i.	106	25	57	24
% di docenti a t.i. distribuiti sui tre ordini di scuola	100%	24%	54%	23%
N. di docenti che hanno presentato domanda	77	20	44	13
% di docenti che hanno presentato domanda rispetto al N. dei docenti a t.i. dei vari ordini di scuola	73%	80%	77%	54%
N. di docenti destinatari del bonus	65	17	37	11
% di docenti destinatari del bonus rispetto al N. dei docenti a t.i. dei vari ordini di scuola	61%	68%	65%	46%
% di docenti destinatari del bonus rispetto al N. di coloro che hanno presentato domanda	85%	85%	84%	85%
% di ripartizione del bonus nei vari ordini di scuola	100%	16%	54%	30%

Dopo l'assunzione in bilancio della risorsa, ai docenti destinatari del bonus verrà inviata comunicazione personale contenente anche le motivazioni del premio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO,
Dott.ssa Giovanna Montagna (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.