



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Ufficio Scolastico Regionale LOMBARDIA**

**Il Direttore Generale**

**VISTO** l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTA** la Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';

**VISTE** le Linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;

**VISTA** la Nota esplicativa n. 4 DGOSV (prot. n. 5622 del 2 aprile 2019);

**TENUTO CONTO** degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico GIOVANNA MONTAGNA in servizio nell'istituzione scolastica IC DI VIALE LIBERTA' indicati nel provvedimento di incarico;

**ESAMINATE** le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di valutazione cui nel Piano regionale adottato dall'USR LOMBARDIA è associato il dirigente scolastico GIOVANNA MONTAGNA;

**ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE**

In relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico GIOVANNA MONTAGNA è la seguente:

Il Dirigente scolastico ha definito efficacemente il modello organizzativo e ha garantito la direzione unitaria della scuola in maniera pienamente funzionale al perseguimento degli obiettivi assegnati nella lettera d'incarico, promuovendo occasioni reali di partecipazione e collaborazione tra le diverse componenti interne ed esterne della comunità scolastica.

Ha pienamente contribuito al processo di autovalutazione, miglioramento e rendicontazione dell'istituzione scolastica, favorendo il coinvolgimento di tutta la comunità scolastica.

Nella definizione di ruoli e compiti specifici, ha valorizzato appieno l'impegno e le competenze del personale dell'istituzione scolastica sia sotto il profilo individuale che negli ambiti collegiali.

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente feedback professionale:

MACROAREA	AREA	AZIONE DIRIGENZIALE
LE RELAZIONI INTERNE ALLA COMUNITÀ PROFESSIONALE	Guidare alla risoluzione dei problemi	Il Dirigente continui a fornire strumenti funzionali allo svolgimento del lavoro e al superamento delle criticità e delle difficoltà incontrate.
LE RELAZIONI INTERNE ALLA COMUNITÀ PROFESSIONALE	Favorire la partecipazione alle decisioni	Il Dirigente continui a favorire l'assunzione corresponsabile di scelte condivise, a incoraggiare la partecipazione alle decisioni e a valorizzare le idee e le proposte.

**Il Direttore Generale**  
**AUGUSTA CELADA**