



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'

Scuole dell'Infanzia "S. Maria delle Vigne" - "C. Corsico"

Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"

Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"

Viale Libertà, 32 - 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474

e-mail pvic83100r@istruzione.it - Pec: pvic83100r@pec.istruzione.it

Sito internet: www.icvialelibertavigevano.edu.it

Codice Fiscale 94034000185 -

Codice Meccanografico: PVIC83100R



Circ. n. 114

Vigevano, 23 novembre 2021

A tutto il personale

Atti

Sito web

Oggetto: Sorveglianza sanitaria eccezionale - lavoratori "fragili". Indicazioni operative

Si informa tutto il personale che il Medico Competente per l'a.s. 2021/2022, dott.ssa Mary Frascaroli, effettuerà la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 nonché la "sorveglianza sanitaria eccezionale" di cui all'art. 83 del DL 19 maggio 2020, n. 34 e sua legge di conversione del 17 Luglio 2020, n. 77, per i cosiddetti "lavoratori fragili" che ne faranno richiesta.

Il Medico Competente verrà coinvolto nella identificazione dei soggetti con particolari situazioni di fragilità, considerate anche la **Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** del 29 aprile 2020, recante "Indicazioni operative relative alle attività del medico competente nel contesto delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro e nella collettività e gli Aggiornamenti e chiarimenti, con particolare riguardo ai lavoratori e alle lavoratrici "fragili" di cui alla **Circolare n. 13 del Ministero della Salute** del 4 Settembre 2020.

Il concetto di fragilità

Il **concetto di fragilità** va individuato in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, **in caso di infezione, un esito più grave o infausto** e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo epidemiologico sia di tipo clinico.

L'età non costituisce da sola elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità: *la "maggiore fragilità" nelle fasce di età più elevate della popolazione va intesa congiuntamente alla presenza di comorbidità che possono integrare una condizione di maggior rischio; si citano ad esempio*

- Immunodepressione;
- Esiti da patologie oncologiche;
- Svolgimento di relative terapie salvavita;
- Lavoratori con disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della L.104/1992.

Indicazioni operative

Tenuto conto che il costo delle visite è a carico dell'Istituzione scolastica, i dipendenti che ritenessero di appartenere a categorie di lavoratori con particolare fragilità sono invitati ad avviare per quanto di competenza l'iter di seguito descritto:

1. Il dipendente contatta il proprio medico di medicina generale / medico specialista;
2. Con il supporto del proprio medico di base, il dipendente predisporre la documentazione attestante la reale situazione aggiornata che lo fa rientrare nelle categorie fragili e compila il questionario;
3. Il dipendente valutato con il curante il proprio stato di fragilità, richiede all'istituto visita con il medico competente nominato inserendo il proprio indirizzo mail e numero telefonico. La richiesta deve essere inviata su Modello allegato al seguente indirizzo mail: pvic83100r@istruzione.it
4. Non è necessario allegare alcun tipo di documentazione medica.
5. L'istituto invierà richiesta del dipendente al medico competente che contatterà il dipendente per la richiesta di documentazione comprovante la fragilità.
6. Lo specialista valuterà la reale situazione di fragilità indicata nella documentazione inviata, e valuterà se convocare o meno a visita il lavoratore.

Successivamente a seguito di quanto sopra, il medico competente segnala alla dirigente la presenza del lavoratore fragile dando indicazione in merito alla tutela della salute del dipendente.

La/il lavoratrice/lavoratore in occasione della visita medica indosserà idonea protezione (mascherina); non si presenterà alla visita in presenza di febbre e/o sintomi respiratori seppur lievi.

Contenuti del giudizio medico-legale

Il medico esprime il giudizio di idoneità, acquisita descrizione dettagliata da parte del Dirigente Scolastico circa la mansione svolta dal lavoratore, circa l'ambiente di lavoro dove presta attività, circa le misure di prevenzione e protezione adottate nel DVR.

Fornisce, in via prioritaria, indicazioni per l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore o della lavoratrice per fronteggiare il rischio da SARS-CoV-2, riservando il giudizio di non idoneità temporanea solo ai casi che non consentano soluzioni alternative.

E' necessario ripetere periodicamente la visita anche alla luce dell'andamento epidemiologico e dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche in termini di prevenzione, diagnosi e cura.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Giovanna Montagna (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato: Modello richiesta di visita

Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo di Viale Libertà
di Vigevano

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a
_____ il _____, in servizio presso questo Istituto
in qualità di _____ ritenendo di essere in condizioni di fragilità
e dunque maggiormente esposto a rischio di contagio da SARSCoV-2

CHIEDE

alla S.V. di essere sottoposto a visita da parte del

Medico Competente

Medico del Lavoro INAIL / ATS

Il sottoscritto si impegna a produrre la documentazione medica in suo possesso, riferita alla condizione di fragilità, al Medico Competente.

Si allega alla presente richiesta copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Vigevano, _____

In fede,

(firma leggibile)