

   <p>UNIONE EUROPEA Fondo sociale europeo</p>	 	
 <p>Ministero dell'Istruzione e del Merito</p>	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VIALE LIBERTA'</b>          Scuole dell' Infanzia "C. Corsico" - "S. Maria delle Vigne"          Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto"          Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi"          Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV)          Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474          e-mail <a href="mailto:pvic83100r@istruzione.it">pvic83100r@istruzione.it</a>          Pec: <a href="mailto:pvic83100r@pec.istruzione.it">pvic83100r@pec.istruzione.it</a>          Sito internet: <a href="http://www.icvialelibertavigevano.edu.it">www.icvialelibertavigevano.edu.it</a>          Codice Fiscale 94034000185          Codice Meccanografico: PVIC83100R</p>	

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

- In data 29/03/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di "Viale Libertà" e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 09/09/2022 in cui viene deliberato il Piano delle attività per l'anno scolastico 2022/23;
- VISTO il verbale del Consiglio di Istituto del 16/12/2022 in cui viene deliberato il PTOF triennio 2022/25;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 08/03/2023 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D.l.gs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/201;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione collettiva integrativa, siglata dal MI e le OO.SS. in data 03/10/2022, finalizzata alla individuazione dei criteri per la ripartizione per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative;

- VISTA la nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022 – A.S. 2022/2023 Assegnazione integrativa al Programma annuale 2022- periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del Programma annuale 2023 – periodo gennaio –agosto 2023
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell’Istituzione Scolastica 2022/23 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegare all’ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di accordo il 08/03/2023</b>
	<b>Contratto collettivo integrativo d’Istituto 29/03/2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2022/2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Federazione Cisl - Scuola, Università, Ricerca
	Componenti: Flc Cgil scuola
	RAPPRESENTAZIONI SINDACALI Componenti:  Componenti:
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): CISL FSUR, FLC CGIL, FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, SNALS CONFSAL, ANIEF, FEDERAZIONE GILDA UNAMS
	Firmatarie della pre-intesa: Federazione Cisl - Scuola, Università, Ricerca, Flc Cgil scuola
	Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Regolamentazione diritti individuali</li> <li>- Organizzazione del lavoro personale docente</li> <li>- Organizzazione del lavoro personale ATA</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 08/03/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
		La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### PREMESSA

L'Istituto Comprensivo "di viale Libertà" composto da n° 2 Scuole dell'Infanzia, n° 2 Scuola Primarie e da n. 1 Scuole Secondaria 1° grado, articolata nei cinque Plessi "C. Corsico", "Santa Maria delle Vigne", "E. De Amicis", "A. Botto", "G. Robecchi", con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1280 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022/2023:

- il rispetto dei bisogni formativi degli alunni
- l'attenzione al curriculum per i soggetti con difficoltà di apprendimento
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione del progetto educativo e nella realizzazione di alcune iniziative
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta
- la verifica e la valutazione dei processi
- la valorizzazione delle competenze del personale scolastico
- la valorizzazione delle risorse del territorio

Ne consegue che gli obiettivi dell'ipotesi contrattuale sono finalizzati:

- a promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento al fine di incrementare l'inclusività e l'equità delle opportunità educative;
- a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali dei docenti e del personale ATA, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs.165/2001.

## a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001 e del CCNL 2016/2018.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali.

Titolo Terzo – Regolamentazione diritti individuali: vengono regolamentate la richiesta delle ferie, dei permessi e delle assenze per malattia.

Titolo Quarto - Organizzazione del lavoro personale docente: vengono definiti i criteri e modalità di utilizzo dei docenti.

Titolo Quinto - Organizzazione del lavoro personale Ata: vengono definiti i criteri riguardanti le assegnazioni del piano di lavoro dei collaboratori scolastici e l'orario di servizio di tutto il personale ATA.

Titolo Sesto – Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA; regolamentazione lavoro straordinario e intensificazione per il personale ATA.

Titolo Settimo - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati in termine di miglioramento del servizio nonché le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Ottavo - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

## b) Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'a. s. 2022/23 (importi lordo dipendente) è pari ad un totale di € 102.006,99, comprensivo di economie 2021/22, ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 5.020,58
- Quota ore eccedenti sostituzione docenti assenti: € 3.214,47
- Attività complementari di Ed. fisica: € 1.152,16
- Quota incarichi specifici personale ATA: € 3.406,93
- Area a rischio forte processo immigratorio: € 5.893,80
  
- Fondo di Istituto complessivo: € 48.030,30 costituito da:
  - € 9.615,83 n. 5 punti di erogazione del servizio
  - € 38.414,47 totale organico di diritto n. 160
- Fondo per la valorizzazione del personale scolastico: € 19.235,70

I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2021/22 pari a € 16.053,05 da cedolino unico così ripartiti:

€ 5.698,22 FIS  
€ 112,31 Incarichi specifici  
€ 3.569,94 Area a rischio e forte processo immigratorio  
€ 5.371,77 Ore Eccedenti sostituzione docenti assenti  
€ 1.300,81 Attività complementari di Ed. fisica 2020/21

- Suddivisione tra il personale

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 5.550,00

Sostituzione del DSGA € 388,80

Docenti: 70,00% della disponibilità del FIS comprensivo di economia

ATA: 30,00% della disponibilità del FIS comprensivo di economia

Docenti: 80,00% della disponibilità della valorizzazione del personale scolastico  
ATA: 20,00% della disponibilità della valorizzazione del personale scolastico

Personale ATA

Ripartito tra: Assistenti Amministrativi (35,65%), Collaboratori Scolastici (64,35%)

Personale Docente

- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 70,28 % della quota FIS e del fondo di valorizzazione del personale scolastico relativa al personale docente.

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 29,72% della quota FIS relativa e del fondo di valorizzazione del personale scolastico al personale docente.

### **c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

### **g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione del Contratto collettivo integrativo d'Istituto a.s. 2022/23 siglato dalle parti in data 29/03/2023.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Vigevano, 29/03/2023

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Giovanna Montagna