

   UNIONE EUROPEA Fondo sociale europeo	 	
 Ministero dell'Istruzione e del Merito	ISTITUTO COMPrensIVO STATALE DI VIALE LIBERTA' Scuole dell' Infanzia "C. Corsico" - "S. Maria delle Vigne" Scuole Primarie "E. De Amicis" - "A. Botto" Scuola Secondaria di Primo Grado "G. Robecchi" Viale Libertà, 32 – 27029 Vigevano (PV) Tel. 0381/42464 - Fax 0381/42474 e-mail pvic83100r@istruzione.it - Pec: pvic83100r@pec.istruzione.it Sito internet: www.icvialelibertavigevano.edu.it Codice Fiscale 94034000185 Codice Meccanografico: PVIC83100R	

Circolare n. 247

Vigevano, 02 maggio 2023

Ai Docenti in anno di formazione

Ai Docenti Tutor

Al Comitato di Valutazione docenti (esclusa la componente esterna):

Alessandra Ferrari Bardile, Mariangela Rametta , Carmela Travagliante

e.p.c. Ai Docenti

Atti

Sito web

Oggetto: **Convocazione Comitato di Valutazione – Adempimenti docenti neoassunti e tutor**

VISTA la Nota prot. 6970 del 16-03-2023

Il Comitato di Valutazione docenti neoassunti è convocato **venerdì 16 giugno 2023 alle ore 10.30**, presso l’Aula Valsecchi della sede plesso “G. Robecchi”, per procedere alla valutazione dei docenti neoassunti, come da scansione oraria sotto:

Scuola primaria		
ORARIO	DOCENTE	TUTOR
10:30	Rodofili Vania	Grimaldi Nadia

Scuola secondaria		
ORARIO	DOCENTE	TUTOR
11:00	Bettucchi Vanessa	Damaschi Michele
11:30	Calcagno Alessio	Barbin Devis
12:00	Cannavacciuolo Alessandro	Iannello Maria
12:30	Mammone Giuseppe	D’Arco Emanuela

Di seguito alcune indicazioni per il completamento del periodo di prova e la consegna dei documenti finali.

La documentazione del docente in anno di formazione dovrà pervenire in segreteria ed essere protocollata **entro lunedì 05 giugno**, per consentire ai membri del Comitato di Valutazione di leggerla, in vista del colloquio. E' possibile supportare il colloquio con materiale multimediale.

Il tutor (che fa parte del Comitato di Valutazione per il proprio collega tutorato) dovrà far pervenire in segreteria **entro il 05 giugno**, una relazione sul docente neoassunto circa le sue competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti, le sue competenze relazionali, organizzative e gestionali, l'osservanza dei doveri connessi allo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente.

Modalità di consegna on line e cartacea:

a) è stato creato un **Drive** condiviso – **NEOIMMESSI**, contenente una cartella nominale per i neoassunti, condivisa con i membri del Comitato di Valutazione, in cui **dovrà essere caricato il materiale;**

b) il docente neoimpresso dovrà inoltre stampare il suddetto materiale, rilegarlo e farlo pervenire alla signora Rosy Fallacara, Segreteria Personale, per essere inserito nel proprio fascicolo personale.

Si auspica l'espletamento puntuale dei diversi adempimenti.

Il Dirigente Scolastico,
dott.ssa Giovanna Montagna (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegati: Riferimenti normativi

Riferimenti normativi

Normativa e applicazione

Il *percorso di formazione e periodo annuale di prova* è disciplinato dal **DM n. 226/2022**, emanato ai sensi dell'articolo 1/118 della legge n. 107/2015, dell'articolo 13/1 del D.lgs. n. 59/2017 e dell'articolo 44, comma 1 – lettera g), del DL n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022. Quest'ultimo, in particolare, ha introdotto una novità assoluta relativa alla valutazione finale del docente in anno di prova, ossia lo svolgimento di un test finale, contestualmente al colloquio, dinnanzi al Comitato per la valutazione dei docenti.

Evidenziamo che le nuove disposizioni, a decorrere dall'a.s. 2022/23, si applicano a tutto il personale docente che deve svolgere l'anno di prova, come leggiamo nel succitato DM: *Le disposizioni di cui al presente decreto si applicano al personale comunque sottoposto al percorso di formazione e periodo annuale di prova a decorrere dall'anno scolastico 2022/2023.*

Articolazione

Queste le attività da svolgere, la documentazione da produrre e la valutazione finale relative al nuovo percorso di formazione e prova:

- bilancio di competenze iniziale;
- patto per lo sviluppo professionale;
- attività formative (per un totale di 50 ore): incontri propedeutici e di restituzione finale (6 ore); laboratori formativi (12 ore); “peer to peer” e osservazione in classe (12 ore); formazione on-line (20 ore)
- portfolio professionale;
- bilancio di competenze finale;
- colloquio e **test finale** innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti;
- espressione parere da parte del Comitato;
- valutazione finale del dirigente scolastico.

Focalizziamo la nostra attenzione sul test finale (trattandosi di una novità), ricordando dapprima quali sono i criteri di valutazione, ossia gli standard professionali e le competenze che devono possedere/acquisire i docenti in anno di prova.

Criteri valutazione

Il percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio è volto a verificare la padronanza degli standard professionali, propri della professione docente, con riferimento ai seguenti ambiti:

1. possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, informatiche, linguistiche, pedagogico – didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
2. *possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;*
3. *possesso ed esercizio delle competenze di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione;*
4. *osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente;*
5. *partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti.*

Il percorso valuta altresì la traduzione in competenze didattiche pratiche delle conoscenze teoriche, disciplinari e metodologiche del docente, particolarmente negli ambiti di cui ai punti 1, 2 e 3 sopra riportati.

Valutazione finale

La valutazione finale e il superamento del percorso di formazione e periodo annuale di prova, previo svolgimento di 180 giorni di servizio effettivamente prestato di cui almeno 120 di attività didattiche, avviene in seguito allo svolgimento di un colloquio e di un test finale dinnanzi al Comitato per la valutazione dei docenti.

Nello specifico:

- il dirigente scolastico, nel periodo intercorrente tra il termine delle attività didattiche (compresi gli esami di qualifica e di Stato) e la fine dell'anno scolastico (31/08), convoca il Comitato per la valutazione dei docenti;
- il Comitato accerta la padronanza degli standard professionali propri della professione docente tramite un colloquio;
- il Comitato accerta la traduzione in competenze didattiche pratiche delle conoscenze teoriche disciplinari e metodologiche del docente attraverso un test finale;
- il Comitato esprime il parere non vincolante sul superamento o meno del percorso di formazione e periodo annuale di prova, sulla base del colloquio, del test finale, dell'istruttoria compiuta dal docente tutor e della relazione redatta dal Dirigente scolastico;
- il Dirigente scolastico procede alla valutazione del docente in anno di prova (decretando il superamento o meno del percorso), sulla base dell'istruttoria compiuta.

Test finale

Cosa accerta

Il test finale è una novità introdotta dal DL 36/2022 (convertito in legge n. 79/2022) e, come detto sopra, è volto ad accertare la traduzione in competenze didattiche pratiche delle conoscenze teoriche, disciplinari e metodologiche del docente, soprattutto riguardo a:

- possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, informatiche, linguistiche, pedagogico – didattiche e metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
- possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;
- possesso ed esercizio delle competenze di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione.

Quando si svolge

Si svolge contestualmente al colloquio innanzi al Comitato per la valutazione dei docenti.

In cosa consiste

Il test finale consiste in una *discussione e valutazione delle risultanze della documentazione contenuta nell'istruttoria formulata dal docente tutor e nella relazione del dirigente scolastico, con espresso riferimento all'acquisizione delle relative competenze, a seguito di osservazione effettuata durante il percorso di formazione e periodo annuale di prova.*

Il docente in anno di prova, dunque, è chiamato a svolgere una discussione e valutazione su quanto contenuto nell'istruttoria del tutor e nella relazione del dirigente, con riferimento alle competenze acquisite, che sono quelle sopra riportate (vedi paragrafo "Cosa accerta").

Valutazione anno di prova e formazione

La valutazione del test finale (e delle competenze sopra riportate) e **la strutturazione dei momenti di osservazione sopra citati da parte del docente tutor e del dirigente scolastico vanno effettuati sulla base degli indicatori e dei relativi descrittori** (funzionali alla verifica delle predette competenze), riportati nell'Allegato A al DM n. 226/2022.

Di seguito gli ambiti all'interno dei quali si "innestano" i suddetti indicatori e descrittori, ambiti che si legano alle competenze di cui verificare il possesso:

1. Costruzione di ambienti di apprendimento positivi e inclusivi
2. Progettazione e realizzazione dell'azione didattica disciplinare
3. Processi di valutazione

I tre ambiti, così come i relativi indicatori e descrittori, sono diversi per posto comune e sostegno, così come sono diverse le schede di osservazione, contenute nell'allegato A di cui sopra.

In caso di **superamento del test finale e di valutazione positiva** del percorso di formazione e periodo di prova in servizio, il dirigente scolastico emette provvedimento motivato di conferma in ruolo per il docente in percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio.

In caso di **mancato superamento del test finale e di valutazione negativa** del percorso di formazione e periodo annuale di prova in servizio, il dirigente scolastico emette **provvedimento motivato di ripetizione del periodo di formazione e di prova**.